



# ПРОФЛИСТОВКА

(июнь 2021)

## ЗНАЙ ПРАВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА!

### Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

**Статья 213.**  
Медицинские осмотры некоторых категорий работников

- **Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.**

**Статья 219.** Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

- Гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.
- В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, **подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда**, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**Статья 220.** Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

- На время приостановления работ не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
- Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

**Статья 221.** Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- На работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие или обезвреживающие средства;
- В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.
- Работодатель **за счет своих средств** обязан обеспечивать своевременную выдачу спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

**Статья 223.** Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

- Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях **работодателем оборудуются** санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

**Статья 224.** Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

- Работодатель обязан: осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

**Статья 225.** Обучение в области охраны труда

- Все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда **(1 раз в 3 года)**;
- Для всех работников работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда **(1 раз в 6 месяцев)**, организовывать обучение оказания первой помощи **пострадавшим (1 раз в год для рабочих специальностей)**.